

The background features a dark blue gradient with technical diagrams. On the left, there is a large circular scale with markings from 140 to 260. Several circular diagrams with arrows and dashed lines are scattered across the page, suggesting a technical or engineering theme.


# CUENTA PÚBLICA GESTIÓN 2018

***COLEGIO INDUSTRIAL ANDRÉS BELLO LÓPEZ***

The background is a dark blue gradient with a starry space pattern. On the right side, there are several technical diagrams, including a large circular gauge with numerical markings from 80 to 210 and a smaller circular diagram below it. On the left side, there are faint circular diagrams and arrows.

# ANÁLISIS PROCESO ESCOLAR 2018

# CONVIVENCIA ESCOLAR

The background is a dark blue gradient with a starry or particle effect. It features several faint, light blue technical graphics: a circular gauge with numerical markings (100, 110, 120, 130, 140, 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210) and arrows, and various concentric circles and dashed lines.

# CONVIVENCIA ESCOLAR

<b>Fortalezas</b>	<b>Oportunidades</b>
<b>Trabajo en equipo y Resiliencia.</b>	<b>Nueva designación de horarios de atención (Dupla).</b>
<b>Progresiva apertura en la Comunicación y apoyo del equipo Directivo.</b>	<b>Espacios y Recursos para la utilización de la Comunidad Educativa.</b>
<b>Vocación y apertura a nuevas experiencias y metodologías.</b>	<b>Trabajo Interdisciplinario.</b>
<b>Debilidades</b>	<b>Amenazas</b>
<b>Escasa retroalimentación con docentes, respecto a los casos.</b>	<b>Escasez de espacios y tiempos para coordinar actividades con estamentos.</b>
<b>Reuniones y procedimientos poco Eficientes.</b>	<b>Escasez de espacios y tiempos para la interrelación entre funcionarios.</b>

# INSPECTORÍA GENERAL

# MATRÍCULA DURANTE EL AÑO 2018

<b>Fortalezas</b>	<b>Oportunidades</b>
<b>Matrícula inicial superior a 200</b>	<b>Gestionar aumento de la retención escolar</b>
<b>Protocolo de acción para mantener estudiantes.</b>	<b>Retiro por ausencia prolongada. (2)</b>
<b>Debilidades</b>	<b>Amenazas</b>
<b>Retiro de 41 estudiantes sin causa mayor.</b>	<b>Retiros por situaciones personales (32)</b>
<b>Retiros por aplicación de reglamento (4)</b>	

# ASISTENCIA DURANTE EL AÑO 2018

<b>Fortalezas</b>	<b>Oportunidades</b>
Marzo y Abril sobre 90%	Mayo, Junio, octubre y Noviembre entre 88% y 90 %
Tres cursos con asistencia superior al 90%	Seis cursos con asistencia entre 86% y 89%
Aplicación de protocolo frente a inasistencias	
<b>Debilidades</b>	<b>Amenazas</b>
Agosto y Septiembre inferior al 86%	Lluvias durante el año
Un curso con asistencia inferior al 85%	

# ASISTENCIA APODERADOS EL AÑO 2018

% ASISTENCIA ANUAL

CURSO	% ASISTENCIA ANUAL
1° A	64.0
1° B	66.5
2° A	86.4
2° B	64.8
3° A	70.9
3° B	51.5
3° C	51.5
4° A	67.2
4° B	55.7
4° C	69.6





<b>FUNCIONARIO</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>DÍAS</b>
<b>Astrid Anabalón</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
<b>Lorena Arancibia</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>Judith Aravena</b>	<b>6</b>	<b>37</b>
<b>Fernanda Escobar</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Paula Guajardo</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Diego Henríquez</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>Oswaldo Hernández</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>Joel Luna</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Mónica Mérida</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>Paulina Rodríguez</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Francisco Soto</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
<b>María Fda. Toledo</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>María Elisa Vargas</b>	<b>3</b>	<b>21</b>
<b>Claudio Ahumada</b>	<b>5</b>	<b>50</b>
<b>Nesli Beltran</b>	<b>6</b>	<b>31</b>
<b>Montserrat Martinez</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
<b>María Sepúlveda</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

# **LICENCIAS MÉDICAS 2018**

# OPERATIVIDAD DEL COLEGIO

Fortalezas	Oportunidades
La buena disposición de todos los funcionarios para cubrir a quién se ausentaba.	Generar protocolo frente a salidas pedagógicas.
Relación Profesor – Alumno de respeto	Mejora en el vuelco de información en los libros de clases.
Existe reglamento interno.	Apropiación del reglamento interno por parte de la comunidad educativa.

# OPERATIVIDAD DEL COLEGIO

## Debilidades

No hay guías para que los cursos trabajen frente a la ausencia de profesores.

Salidas Pedagógicas dejaron cursos sin atender.

Ausencias por licencias médicas no fueron reemplazadas por otro funcionario.

Falta Prolijidad en los libros de clases en asistencia de estudiantes y firmas de docentes.

Delegación del rol de docente a inspección frente a casos de ingreso tardío tras recreos.

Muchos reclamos referente al aseo de baños, pasillos y salas.

# HITOS QUE MARCARON EL 2018

- AGRESIÓN A ALUMNO CON ARMA FUERA DEL ESTABLECIMIENTO POR JOVEN AJENO AL COLEGIO.
- PLATAFORMA WEBCLASS GENERA ENORMES PROBLEMAS DE GESTIÓN PEDAGÓGICA Y CALIFICACIONES FINALES SEMESTRALES Y ANUALES.
- RENOVACIÓN COMPLETA DE BAÑOS DE ESTUDIANTES Y PROFESORES.
- EL ESTABLECIMIENTO SALE DE LA CATEGORÍA INSUFICIENTE.
- GENERACIÓN DE ACCIONES DE AUTOCUIDADO.

# PEDAGOGÍA

The background is a dark blue gradient with a subtle pattern of small white dots. Overlaid on this are several faint, light blue technical graphics. On the right side, there are two circular gauges or dials with numerical scales (0, 50, 100, 150, 180, 190, 200, 210) and arrows. In the bottom right, there are concentric circles and dashed lines. In the bottom left, there are curved arrows and partial circles. The overall aesthetic is clean, modern, and technical.

# REPROBADOS POR ASIGNATURA SEGÚN GÉNERO

CURSO	LENGUA Y LITER		MATEMÁT		INGLÉS		HISTORIA		CIENCIAS		ED. TECNOL		ED. FÍSICA		MÚSICA	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
1ºA	2		2		3		5		4		5	1	1	1	0	
1ºB	2		3	1	2	2	4	1	1		3		1	1	1	
2ºA			1		1		2	1	1							
2ºB			1		3		0		2		1					
3ºA																
3ºB	2		3	1	1		1							1		
3ºC			1		1		3						1			
4ºA																
4ºB																
4ºC			1													
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>%</b>	<b>3,2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1,1</b>	<b>6</b>	<b>1,1</b>	<b>8,2</b>	<b>2,2</b>	<b>4,3</b>	<b>0</b>	<b>4,9</b>	<b>0,5</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>



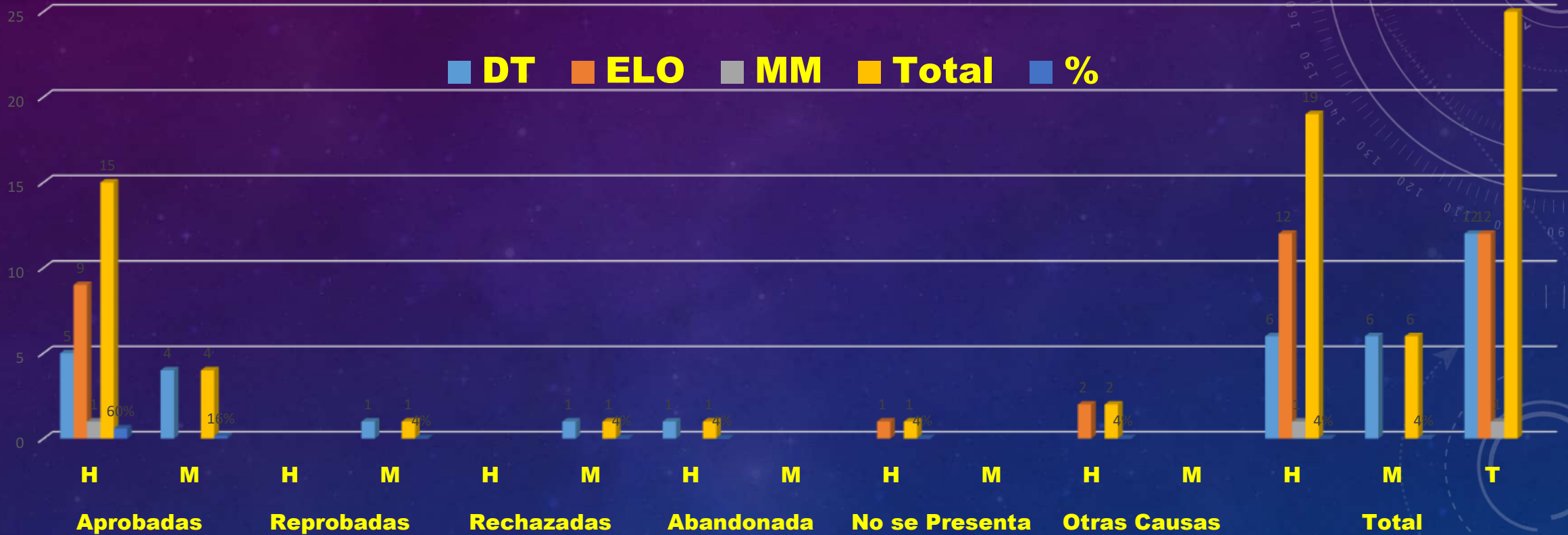




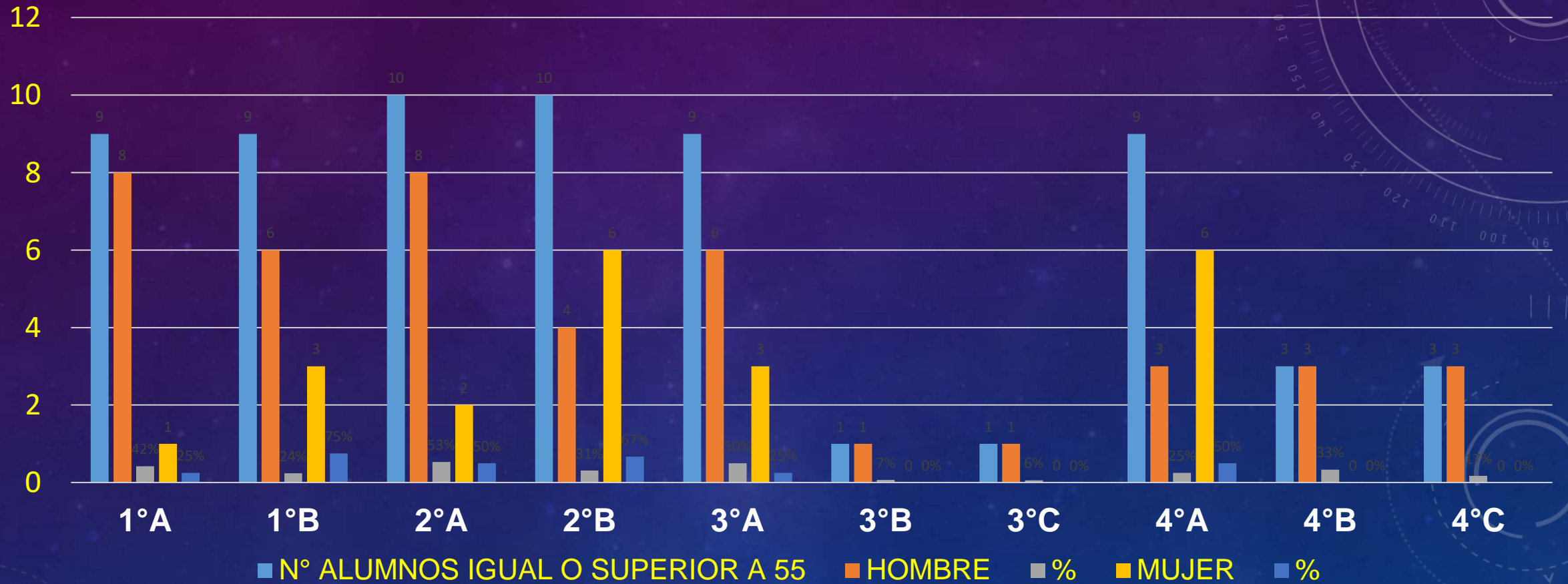
## REPROBADOS POR ASIGNATURA SEGÚN MÓDULO (MECÁNICA AUTOMOTRIZ)

CURSO	Ajuste de Motores		Lectu Plano Manuales Técnicos		Residuos y desechos Aut.		Seg. y confortabilidad		Sistemas Elo y Ela		Metrología		Mantenimiento de Motores		Sistem Hidráulicos y Neumáticos		Sistem de Transmisión y Frenos		Sistema de Dirección y Suspensión		Sistemas Híbridos Automotrices	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
3°C	3		3		2		1		1		2											
4°C																	1					
%	17		17		11		6		6		11					6						

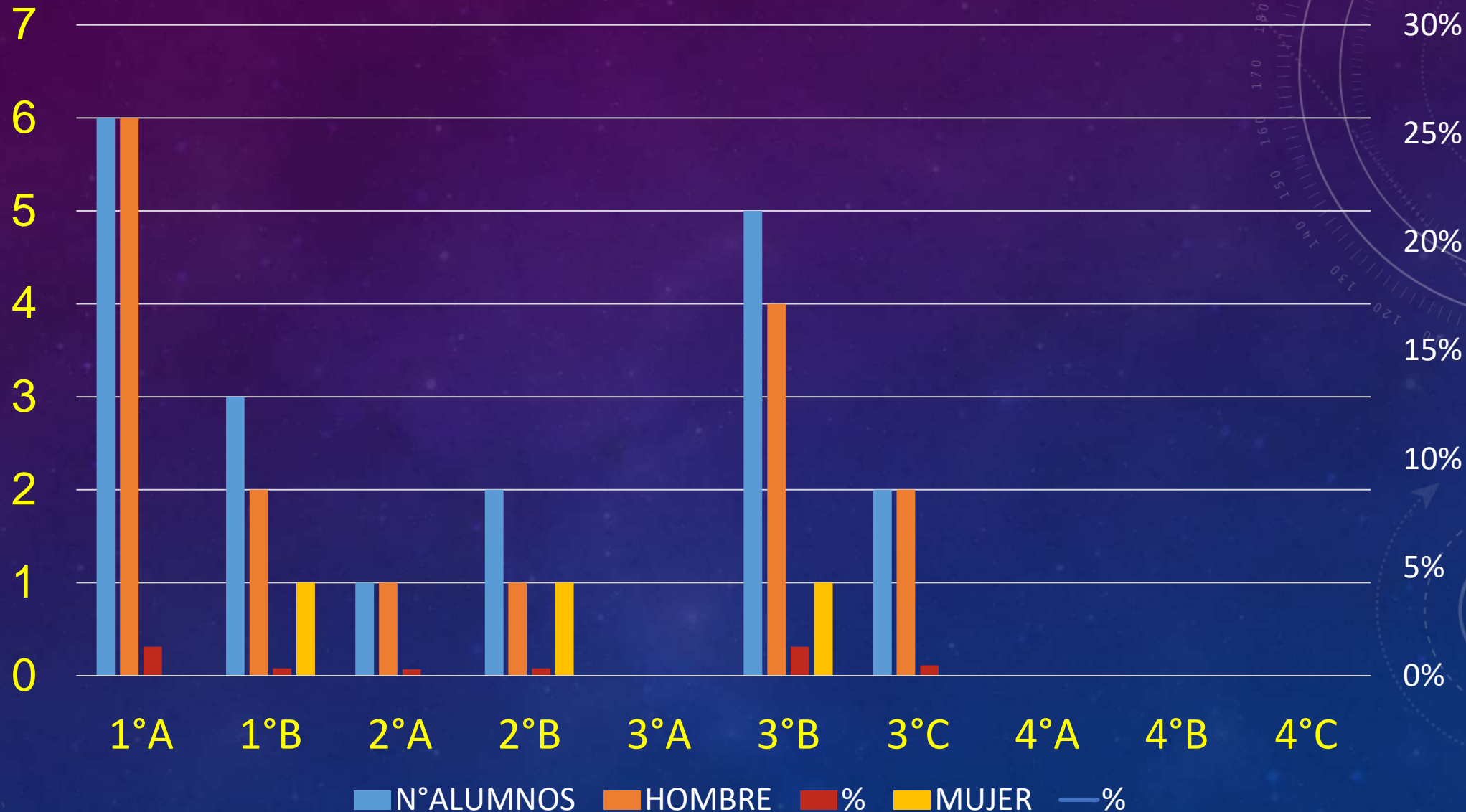
# Prácticas y Titulados Alumnos Egresad@s 2017



# Aprobados sobre 5,5



# REPITENCIA CON 1 O MÁS ASIGNATURAS



## PROMOVIDOS CON MENOS DEL 85%

<b>CURSO</b>	<b>N° ALUMNOS</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>
<b>1°A</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>1°B</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>2°A</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>2°B</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>3°A</b>	<b>0</b>		
<b>3°B</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>3°C</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
<b>4°A</b>	<b>0</b>		
<b>4°B</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>4°C</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>11</b>

# ALUMNOS PERTENECIENTES AL PIE

<b>CURSO</b>	<b>PERTENECIENTES AL PROGRAMA</b>	<b>APROBADOS HOMBRE</b>	<b>%</b>	<b>APROBADOS MUJER</b>	<b>%</b>
<b>1°A</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>66%</b>	<b>0</b>	
<b>1°B</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>66%</b>	<b>0</b>	
<b>2°A</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	
<b>2°B</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>	<b>0</b>	
<b>3°A</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	
<b>3°B</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
<b>3°C</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>	<b>0</b>	
<b>4°A</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>	<b>3</b>	<b>60%</b>
<b>4°B</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	
<b>4°C</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL</b>					

## ANÁLISIS INTERNO

### Fortalezas

- Innovación en la forma de trabajar.
- Capacidad de sistematización de los procesos de enseñanza aprendizaje.
- Sistema evaluativo por calificaciones ponderadas coherente con el Decreto 67.
- Tendiente al trabajo colaborativo.
- Libertad de cátedra.

## ANÁLISIS EXTERNO

### Oportunidades

- Poca competencia a nivel educativo a nivel comunal
- Valorización positiva del trabajo pedagógico como estrategia de marketing.
- Establecerse como una alternativa educativa sólida a nivel comunal respecto al trabajo técnico administrativo.

## Debilidades

- **Dificultad para sistematizar los procesos.**
- **Dificultad para lograr un lenguaje pedagógico técnico administrativo coherente entre todos los profesores del establecimiento.**
- **Dificultad para organizar los procesos de gestión de manera adecuada.**
- **Horas de consejo no provechosa para el trabajo pedagógico**

## Amenazas

- **Educación tradicional.**
- **Reticencia al cambio.**
- **Trabajo parcelado.**
- **Inadecuada utilización del tiempo no lectivo lo que incide en un trabajo técnico administrativo poco eficiente.**
- **Entendimiento conceptual de calificaciones ponderadas.**
- **Trabajo poco organizado y poco sistematizado respecto a las salidas pedagógicas y las implicancias en los estudiantes.**



CRA

The background is a dark blue gradient with a starry space pattern. It features several technical diagrams in a lighter blue color, including circular gauges with numerical scales (e.g., 100, 120, 140, 160, 180, 190, 200, 210) and arrows, and circular flow diagrams with dashed lines and arrows.

## FORTALEZAS

- Existencia de horario definido.
- Colección actualizada.
- Mantiene recursos para el buen desempeño (materiales, textos, fotocopias)
- Espacio físico cómodo y apropiado.
- Encargada CRA tiene la formación para ejercer el cargo.
- Cuenta con programa ABIES.

## OPORTUNIDADES

- Centro de encuentro de los estudiantes en el cual pueden realizar actividades recreativo culturales , educativas).
- Espacio amplio, cómodo, iluminado, cuenta con escenario.
- Estantería abierta con libre acceso a la colección .
- Docentes asisten a realizar sus clases.

## DEBILIDADES

- Horario limitado a una jornada.
- No cuenta con recursos tecnológicos para estudiantes (data y PC)
- Falta de espacios temáticos (rincón de lectura, rincón de juegos)
- Sillones para uso de estudiantes.

## AMENAZAS

- Recurso audiovisual sin actualizar.
- Detenido a nivel ministerial el proceso de suscripciones periódicas.

PAÑOL

## FORTALEZAS

- La buena oportunidad que tienen: alumnos, personal docente, con la creación del Pañol.
- Disponer de Material necesario para el desarrollo de sus clases y aprendizajes día a día.

## OPORTUNIDADES

- De acuerdo a planificación semanal, se podría tener el material al inicio de cada jornada.

## DEBILIDADES

- **No contar con material suficiente para darle solución a todos los profesores.**
- **Ej: Notebook – Alargadores – Cables: hdmi, Audio rca/plug.**

## AMENAZAS

- **Baja de material y/o herramientas por la NO devolución de parte de alumnos y Profesores.**

The background features a gradient from dark purple to blue, overlaid with a field of small white stars. Several technical diagrams are visible: a circular gauge with a scale from 0 to 210 and an arrow pointing to approximately 190; a circular diagram with concentric dashed lines and an arrow; and another circular diagram with concentric solid lines and an arrow. The word "DIRECCIÓN" is written in a large, bold, white, sans-serif font with a slight shadow, slanted upwards from left to right.

**DIRECCIÓN**

# **Debilidades**

**Escasa retroalimentación administrativa a Docentes y Asistentes de Educación.**

**Falta de seguimiento adecuado al PME**

**Falta de acompañamiento al Docente en aula.**

**Falta de fondos económicos en tiempo real.**



# Oportunidades

**Realizar más acompañamiento a docentes y estamentos del colegio.**

**Generar un sistema de seguimiento al avance del PME.**

**Gestionar más acciones de autocuidado.**

**Mejorar el acompañamiento al equipo de gestión.**

**Gestionar con anticipación los requerimientos de los diferentes estamentos.**

# Fortalezas

**Gestión de acciones administrativas de contrataciones, asistencia y permisos.**

**Administración y Gestión con la Plataforma WebClass en el ámbito de calificaciones. (Decreto 67)**

**Aplicación de protocolos finales frente a casos de convivencia escolar**

**Gestión frente a las necesidades económicas.**

# Amenazas

**Escases de fondos económicos para satisfacer necesidades.**

**Retención de fondos SEP desde CMQ a causa de rechazo de gastos del año anterior por Contraloría.**

**Ausencia de implementos técnico – didácticos solicitados con anticipación.**

**Alta competencia de establecimientos por matrícula de estudiantes.**

## ***META PROPUESTA DE GESTIÓN 2018***

**ASISTENCIA ESTUDIANTES**

**AUMENTAR EN UNO O DOS PUNTOS EL PORCENTAJE DE ASISTENCIA DE ESTUDIANTES.**

## ***RESULTADO PROPUESTA DE GESTIÓN 2018***

**ASISTENCIA ESTUDIANTES**

**AUMENTÓ DE 85,7% AL 89%, ES DECIR, EN 3,3 PUNTOS**

## ***METAS PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**CURRICULAR**

**CUMPLIR CON EL 90% COMO MÍNIMO DE LA COBERTURA CURRICULAR Y SU IMPACTO DE APRENDIZAJE**

## ***RESULTADO PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**CURRICULAR**

**SE ALCANZÓ EL 92% DE LA COBERTURA CURRICULAR Y SU IMPACTO DE APRENDIZAJE SE REFLEJÓ EN EL PORCENTAJE DE LA PROMOCIÓN DE ESTUDIANTES AL NIVEL EDUCATIVO SIGUIENTE.**

## ***METAS PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**INSTUMENTOS EVALUATIVOS**

**ALCANZAR EL 85% DE INSTRUMENTOS EVALUATIVOS BAJO LA MEDICIÓN DE COMPETENCIAS**

## ***RESULTADO PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**INSTUMENTOS EVALUATIVOS**

**EL 100% DE INSTRUMENTOS EVALUATIVOS SE REALIZAN BAJO LA MEDICIÓN DE COMPETENCIAS Y CON VALORIZACIÓN CONFORME AL GRADO DE EXIGENCIA DE CADA UNO DE ELLOS**

## ***METAS PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**ACOMPañAMIENTO AULA**

**ALCANZAR EL 100% DE ACOMPañAMIENTO EN AULA.**

## ***RESULTADO PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**ACOMPañAMIENTO AULA**

**SE LOGRó UN 40% DE ACOMPañAMIENTO EN AULA.**

## ***METAS PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**SIMCE**

**AUMENTAR MÍNIMO UNO O DOS PUNTOS EL PORCENTAJE SIMCE**

## ***RESULTADO PROPUESTAS DE GESTIÓN 2018***

**SIMCE**

**AUMENTAR MÍNIMO 6 PUNTOS EN PROMEDIO DEL PORCENTAJE SIMCE**



<b>PUNTAJE SIMCE 2017</b>	<b>PROGRESO SIMCE</b>	<b>PUNTAJE SIMCE 2018</b>	<b>PROGRESO SIMCE</b>
<b>33</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	<b>50</b>

<b>INDICADORES SIMCE</b>			
<b>2017</b>		<b>2018</b>	
<b>Distribución por Niveles de Aprendizaje.</b>	<b>10</b>	<b>Distribución por Niveles de Aprendizaje.</b>	<b>18</b>
<b>Autoestima académica y motivación escolar.</b>	<b>70</b>	<b>Autoestima académica y motivación escolar.</b>	<b>73</b>
<b>Clima de convivencia escolar.</b>	<b>71</b>	<b>Clima de convivencia escolar.</b>	<b>74</b>
<b>Participación y formación Ciudadana.</b>	<b>72</b>	<b>Participación y formación Ciudadana.</b>	<b>77</b>
<b>Hábitos de vida Saludable.</b>	<b>64</b>	<b>Hábitos de vida saludable.</b>	<b>66</b>
<b>Asistencia Escolar.</b>	<b>32</b>	<b>Asistencia Escolar.</b>	<b>38</b>
<b>Retención escolar.</b>	<b>69</b>	<b>Retención escolar.</b>	<b>80</b>
<b>Equidad de género en aprendizajes.</b>	<b>100</b>	<b>Equidad de género en aprendizajes.</b>	<b>100</b>
<b>Titulación técnico-profesional.</b>	<b>59</b>	<b>Titulación técnico-profesional.</b>	<b>75</b>

## EVALUACIÓN PME 2018

- El desarrollo de las actividades establecidas, alcanzó en promedio, un 62,9% de cumplimiento.
- Será necesario reevaluar algunos indicadores en sus valores y/o redacciones de forma tal que estos sean reales.
- Asegurar en el PME, las acciones que involucren el reglamento interno.
- Afianzar actividades con instituciones externas al establecimiento.
- Aumentar actividades de convivencia y autocuidado entre los diversos actores del establecimiento.

## ***PROYECCIONES DE GESTIÓN 2019***

<b>CURRICULAR</b>	<b>CUMPLIR CON EL 90% COMO MÍNIMO DE LA COBERTURA CURRICULAR Y SU IMPACTO DE APRENDIZAJE</b>
<b>INSTUMENTOS EVALUATIVOS</b>	<b>MANTENER EL 100% DE INSTRUMENTOS EVALUATIVOS BAJO LA MEDICIÓN DE COMPETENCIAS.</b>
<b>RETROALIMENTACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>REALIZAR RETROALIMENTACIÓN DE LOS PROCESOS EVALUATIVOS, IMPLEMENTANDO LA PRÁCTICA DE ESTA ACCIÓN.</b>
<b>ACOMPañAMIENTO AULA</b>	<b>ALCANZAR EL 80% DE ACOMPañAMIENTO EN AULA.</b>
<b>SIMCE</b>	<b>AUMENTAR MÍNIMO UNO O DOS PUNTOS EL PORCENTAJE SIMCE</b>
<b>ASISTENCIA ESTUDIANTES</b>	<b>AUMENTAR EN UNO O DOS PUNTOS EL PORCENTAJE DE ASISTENCIA DE ESTUDIANTES.</b>
<b>OTROS INDICADORES DE CALIDAD</b>	<b>AUMENTAR EN UN 5% LOS OTROS INDICADORES DE CALIDAD</b>

# Inversión 2018

The background is a dark blue gradient with faint, light blue technical graphics. These include several circular gauges or dials with numerical scales (e.g., 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210) and arrows, suggesting a data-driven or engineering context. The overall aesthetic is clean and professional.

# GASTOS SEP 2018

GASTOS	ACCIONES	VALOR	PROVEEDOR
	ARRIENDO DE TRANSPORTE ESCOLAR	\$80.000	KAREN CARLOZA
	ARRIENDO DE TRANSPORTE ESCOLAR	\$560.000	RENÉ CARLOZA
	MATERIALES OFICINA	\$25.228	LANTAÑO
	MATERIALES OFICINA	\$1.562.525	PRIME COMERCIAL LTDA.
	MATERIALES OFICINA	\$227.960	SOC. COM. DISTRIBUCIÓN GLOBAL
	ARRIENDO IMPRESORA COLOR	\$535.500	IMPROSOLUCIONES
	INSUMOS COMPUTACIONALES	\$1.318.073	SOC. COM. DISTRIBUCIÓN GLOBAL
	INSUMOS COMPUTACIONALES	\$728.280	DIMACOFI
	INSUMOS COMPUTACIONALES	\$22.966	NGS S.A.
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$5.060.532</b>		

# GASTOS SEP 2018

	ACCIONES	VALOR	PROVEEDOR
GASTOS	MECÁNICA (HERRAMIENTAS) & DIBUJO TÉCNICO (IMPRESORAS 3D)	\$2.883.448	CET CHILE SPA
	MECÁNICA (TORNILLOS MECÁNICOS)	\$1.076.522	OROSTICA & PENDOLA LTDA.
	QUÍMICA	\$374.643	BIOQUÍMICA LTDA
	TEXTOS ESCOLARES	\$1.765.874	JUAN BENAVENTE
	TENIS	\$978.444	ASESORIAS DEPORTIVAS HP LTDA
	PLC CON ELNACES HDI	\$2.212.831	FABELEC
	TALLER DE PERIODISMO	\$2.100.000	CORP. COMUNIC. CIUDADANA
	INSTRUMENTOS MUSICALES	\$333.401	INSTR. MUS. ANA MARÍA FIGUERO
	TEXTOS HABILIDADES	\$1.124.626	ZEIMAX
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$12.849.789</b>	

# GASTOS SEP 2018

GASTOS	ACCIONES	VALOR	PROVEEDOR
	COCTELERÍA	\$701.979	LORENA ALEGRÍA; HIPERMERCADOS
	PLATAFORMA EDUCACIONAL	\$1.436.200	WEBCLASS
	IMPLEMENTOS ELECTRÓNICOS	\$425.570	GLOBAL ELECTRÓNICA
	COMPRESOR MECÁNICA	\$561.991	NODRIZA SPA
	INSIGNIAS BORDADAS	\$500.000	MÓNICA BAHAMONDES
	ARTÍCULOS OFICINA	\$121.751	PRIME COMERCIAL
	EQUIPAMIENTO PARA SOLDAR	\$441.728	OROSTICA & PENDOLA
	TRANSPORTE ESTUDIANTES	\$261.000	TRANSP. DON HUGO LTDA
	EQUIPOS SERVITECA	\$4.007.800	AUTOPARTNER S.A.
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$8.458.019</b>		

# GASTOS SEP 2018

	ACCIONES	VALOR	PROVEEDOR
<b>GASTOS</b>	REPARACIÓN INSTRUMENTOS MUSICALES	\$38.000	BOLETA CMQ A TERCEROS
	ACTIVIDAD JARDÍN BOTÁNICO	\$58.600	JARDÍN BOTÁNINCO
	BANDERA	\$6.500	CONFECCIONES ERICA
	SPLITER HDMI 4 CANALES, CABLES HDMI, ETC.	\$45.432	INFINITO
	GRABADOR EXTERNO, CD's, TINTAS	\$68.310	PERSONAL COMPUTER, INFINITO, DIMACOFI
	REUNIÓN REFLEXIÓN FUERA DEL ESTABLECIMIENTO	\$300.000	BOSS EVENTOS LIMITADA
	ASESORÍA & COUCHING LIDERAZGO Y RECURSOS HUMANOS	\$2.160.000	ERASMO GONZALEZ
	INSUMOS REUNIONES CON COMUNIDAD	\$220.748	HIPERMERCADOS & OTROS
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$2.897.590</b>	



# TOTALES GASTOS SEP 2018

	ACCIONES	VALOR
GASTOS	TOTAL GASTOS	\$5.060.532
	TOTAL GASTOS	\$12.849.789
	TOTAL GASTOS	\$8.458.019
	TOTAL GASTOS	\$2.897.590
	TOTAL GASTOS SEP ADQUISICIONES Y SERVICIOS	\$29.265.930

# ***GASTOS PRO RETENCIÓN 2018***

<b>GASTOS</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>VALOR</b>	<b>PROVEEDOR</b>
	23 BUZOS DEPORTIVOS CIABL		\$517.293
188 CORTAVIENTOS INSTITUCIONALES		\$3.238.300	CLAUDIA SAGREDO SATAS
<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>\$3.755.593</b>	

# ***GASTOS FONDOS PROPIOS 2018***

	<b>ACCIONES</b>	<b>VALOR</b>	<b>PROVEEDOR</b>
<b>GASTOS</b>	REPARACIÓN EXTERIRO ACCESO APODERADOS	\$731.000	JOHANA CUEVAS
	VINCULACIÓN SALA PROFESORES & DIRECCIÓN	\$80.000	JOHANA CUEVAS
	INSUMOS DE LIMPIEZA	\$67.225	BADEN POWELL
	INSUMOS REUNIONES	\$12.749	CENCOSUD
	TRANSPORTE	\$62.700	PLANILLA MOVILIZACIÓN
	ELEMENTOS MANTENCIÓN	\$38.339	SODIMAC S.A.
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>\$990.000</b>	

# GASTOS FOFI 2018

	ACCIONES	VALOR	PROVEEDOR
<b>GASTOS</b>	COCTEL ANIVERSARIO	\$434.000	LORENA ALEGRÍA
	DOMINIO INTERNET	\$9.950	UNIVERSIDAD DE CHILE
	CORRESPONDENCIA EXTERNA	\$30.000	CORREOS DE CHILE
	VIDRIOS INCOLOROS	\$12.000	SOC. COM. ARQUITECNIA
	TRANSPORTE DE MERCANCÍA TECNOLÓGICA	\$61.620	TRANSP. TEC y GIROS EGT LTDA
	LIBRERÍA y PAPELERÍA	\$5.000	CLAUDIA CEBALLOS
	COURIER	\$5.870	CHILEXPRESS
	INSUMOS CAFETERÍA	\$46.681	HIPERMERCADOS
	TRANSPORTE ADQUISICIÓN	\$11.730	PULLMAN CARGO
	<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>\$616.851</b>

# ***GASTOS FOFI 2018***

	<b>ACCIONES</b>	<b>VALOR</b>	<b>PROVEEDOR</b>
<b>GASTOS</b>	ARTÍCULOS DE ASEO	\$76.874	BADEN POWELL
	TRANSPORTE LOCOMOCIÓN COLECTIVA	\$22.500	LOC. PÚBLICA
	EQUIPAMIENTO HDMI	\$54.568	INFINITO
	BANDERA NACIONAL	\$45.000	
	<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>\$198.942</b>

## ***TOTAL GASTOS FOFI 2018***

	<b>ACCIONES</b>	<b>VALOR</b>	<b>PROVEEDOR</b>
<b>GASTOS</b>	TOTAL GASTOS 1	\$161.581	BADEN POWELL
	TOTAL GASTOS 2	\$198.942	LOC. PÚBLICA
	<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>\$350.523</b>

# CUENTA PÚBLICA GESTIÓN 2018

**COLEGIO INDUSTRIAL ANDRÉS BELLO LÓPEZ**



**GRACIAS**